

Mme Lanjri, tandis qu'elle a été d'accord de retirer son interpellation.

**03 Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verschillen tussen de privé- en de overheidssector inzake moederschapsrust" (nr. P2989)

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, overover "de verschillen tussen de privé- en de overheidssector inzake moederschapsrust" (nr. P3009)

**03 Questions jointes de**

- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les différences de traitement entre le privé et le public en ce qui concerne le repos de maternité" (n° P2989)

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les différences de traitement entre le privé et le public en ce qui concerne le repos de maternité" (n° P3009)

**03.01 Nahima Lanjri (CD&V):** Mijnheer de minister, bij zwangere vrouwen die ziek worden gedurende de zes weken vóór hun vermoedelijke bevallingsdatum, worden die ziekte dagen afgetrokken van hun moederschapsrust. Dat wordt dus niet aanzien als arbeidsongeschiktheid en ze verliezen die dagen van de vijftien weken moederschapsrust.

Dat is natuurlijk jammer want het betekent dat zij geen volle 15 weken hebben en dat zij dus ook vroeger opnieuw aan de slag moeten.

Mijnheer de minister, eigenaardig is wel dat deze regeling enkel geldt voor werknemers uit de privésector. Voor ambtenaren van de federale overheid is er bijvoorbeeld een veel betere of veel logischere regeling. Voor zwangere ambtenaren geldt namelijk de regel dat als zij ziek worden in de periode van zes weken voor de dag waarop zij zijn uitgerekend, men zal nagaan of die ziekte gerelateerd is aan de zwangerschap of niet. Indien de ziekte niets te maken heeft met de zwangerschap, als het bijvoorbeeld gaat om een gewone griep, dan verliezen zij die dagen niet. Ze worden voor die periode gewoon arbeidsongeschikt beschouwd en kunnen dan uiteraard nog de volle 15 weken moederschapsrust

krijgen. Ik vind dat een goede en logische redenering werd uitgewerkt voor de federale ambtenaren.

Aangezien het volgens mij niet meer van deze tijd is om vrouwen anders te behandelen afhankelijk van hun arbeidsstatuut, lijkt het mij evident om de regeling voor zwangere vrouwen gelijk te schakelen, ongeacht hun arbeidsstatuut, of zij nu werknemster in de privésector, ambtenaar of zelfstandige zijn. Voor zelfstandigen hebben we de moederschapsrust trouwens recent opgetrokken tot 12 weken. Dat was alvast een heel belangrijke stap in de goede richting. Het lijkt mij belangrijk om ook andere vormen van ongelijkheid zo snel mogelijk weg te werken. De Vrouwenraad en de Gezinsbond dringen daar trouwens ook op aan.

Mijnheer de minister, ik wil u dus vragen om het verschil in regelgeving voor werknemers in de privésector en ambtenaren weg te werken. Vindt u het goed dat we die ongelijke behandeling van zwangere vrouwen op basis van hun arbeidsstatuut zo snel mogelijk wegwerken? Binnen welke termijn acht u dat mogelijk? Ik meen dat we ons echt moeten laten inspireren door de regeling voor ambtenaren waarbij vrouwen geen moederschapsrust verliezen wegens een ziekte die niets met hun zwangerschap te maken heeft.

**03.02 Catherine Fonck (cdH):** Monsieur le président, monsieur le vice-premier ministre, j'ai déjà abordé ce sujet à plusieurs reprises dans cet hémicycle et en commission.

Effectivement, lorsque survient une maladie en toute fin de grossesse, ou lors d'une grossesse compliquée qui oblige à un arrêt de travail pour raisons médicales, le congé de maternité après l'accouchement est amputé. Il peut l'être solidement, car la maman peut perdre une durée de repos post-maternité allant jusqu'à six semaines. C'est évidemment une double peine: celle qui est liée à sa maladie et à sa problématique de fin de grossesse, puis celle de voir son congé de maternité directement amputé. C'est très mauvais pour elle, mais cela a aussi des répercussions sur son bébé. Le placement en crèche peut être fortement anticipé, ce qui pose question.

Monsieur le vice-premier ministre, c'est singulièrement injuste, parce que dans le secteur public, ces semaines de congé de maladie avant l'accouchement, même si elles sont tardives, sont immunisées; le congé de maternité reste donc plein et entier.

Je suis mobilisée sur ce problème depuis plusieurs mois à la Chambre, avec la Ligue des familles, les 40 000 femmes ayant signé une pétition, et de jeunes mères ayant directement subi les conséquences de ce problème. Avec Nahima Lanjri, j'ai déposé une proposition de loi, et je vous invite à la cosigner.

Il faut faire bouger les lignes, monsieur le vice-premier ministre. Jusqu'ici, le gouvernement a opposé un non et nous a renvoyées vers vous. C'est la raison pour laquelle nous vous interpellons. En tant que ministre de l'Emploi, vous devez être extrêmement sensible à ce que, lorsque les femmes reprennent le travail après leur congé de maternité, leur état de santé leur permette de le faire. Quelles dispositions prendrez-vous en la matière? Acceptez-vous d'examiner cette proposition de loi afin que nous puissions avancer ensemble au sein de ce Parlement?

**03.03** **Minister Kris Peeters:** Mijnheer de voorzitter, collega's Lanjri en Fonck, ik heb begrepen dat er daarover al een paar keer werd gesproken in de commissie, dat mijn collega De Block daar een aantal antwoorden heeft gegeven en dat de discussie niet zozeer gaat over de uitkeringen, laat staan dubbele uitkeringen, maar wel over het recht.

Ik kan de analyse van beide collega's bijtreden dat inzake de problematiek van prenataal zes weken en postnataal negen weken, dus in totaal vijftien weken verlof voor zwangere werkneemsters, er inderdaad een andere behandeling geldt in de publieke dan in de private sector.

Votre analyse est juste et correcte.

U onderstreept dat dit toch een discriminatie is van de vrouwen die werken in de private sector ten opzichte van de publieke sector. Deze discriminatie of dat verschil in behandeling wordt hier terecht aan de orde gesteld. Er zijn natuurlijk nog andere elementen, maar waar het over zwangere vrouwen gaat, is de noodzaak van een gelijke aanpak dringender dan elders. Er zijn immers ook nog verschillen op het vlak van tijdscrediet, loopbaanonderbreking en andere. Wij willen die verschillen wegwerken. Ik zal deze problematiek zo snel mogelijk aan de Nationale Arbeidsraad voorleggen, zodat die discriminatie kan worden weggewerkt. Na het ontvangen van het advies van de Nationale Arbeidsraad zal ik met mijn collega's in de regering verder de nodige actie ondernemen.

**03.04** **Nahima Lanjri (CD&V):** Mijnheer de minister, ik ben blij dat u erkent dat wij vrouwen gelijk moeten behandelen en dat het uiteraard niet kan dat er een ongelijke behandeling is tussen zwangere vrouwen die werkneemster zijn in de privésector en ambtenaren.

Ik ben ook blij dat u bereid bent om deze discriminatie tussen vrouwen zo snel mogelijk weg te werken. Dat is belangrijk, niet alleen omdat zij de pech hebben gehad om ziek te worden, maar ook omdat zij daardoor eigenlijk vaak een tekort hebben aan moederschaprust na de bevalling. Zij komen vaak een aantal weken te kort en het doel van moederschaprust is net om vrouwen de kans te geven volledig te recupereren vooraleer ze terug aan de slag gaan. Het is dus eigenlijk een win-winsituatie als wij niet alleen die discriminatie oplossen maar er ook voor zorgen dat die moeders na de bevalling weer fit zijn als zij het werk hervatten.

Ik hoop dat wij snel een antwoord krijgen van de sociale partners. Daarna kunnen wij dan in het Parlement, als dat nodig is, die discriminatie aanpakken of anders kunt u een regeling uitwerken zodat de discriminatie tussen werkneemsters weggewerkt wordt.

**03.05** **Catherine Fonck (cdH):** Monsieur le président, monsieur le vice-premier ministre, je vous remercie pour votre réponse. Celle-ci s'inscrit – en tout cas, je l'espère – dans une logique positive. Pour la première fois, j'entends une ouverture concernant ce dossier. Il n'est plus question d'un refus plein et entier. J'ose donc espérer que les lignes pourront bouger.

Solliciter le Conseil national du Travail (CNT) me semble logique et positif en espérant qu'il reconnaisse cette discrimination entre le secteur public et le secteur privé au détriment de ce dernier.

Pour que le CNT puisse rendre son avis en se basant sur des données très concrètes, outre les questions que vous souhaitez lui poser, je vous propose de lui transmettre ma proposition de loi que tous les collègues qui le souhaitent peuvent cosigner. J'espère, en effet, que cette proposition de loi pourra s'inscrire dans une démarche collective.

*Het incident is gesloten.  
L'incident est clos.*

**04** **Samengevoegde vragen van**  
- de heer Frank Wilrycx aan de vice-