

défendre en cas de contrôle renforcé, excessif ou abusif.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

03 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "ziekte tijdens de periode voor de bevalling" (nr. 24831)

- de heer Raoul Hedebouw aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "het moederschapsverlof" (nr. 24915)

- mevrouw Evita Willaert aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "ziekte in de 6 weken voor de bevalling" (nr. 24936)

03 Questions jointes de

- Mme Nahima Lanjri à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "la maladie au cours de la période précédant l'accouchement" (n° 24831)

- M. Raoul Hedebouw à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "le congé de maternité" (n° 24915)

- Mme Evita Willaert à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "l'incapacité de travail dans les 6 semaines précédant l'accouchement" (n° 24936)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): Voor zwangere vrouwen die ziek worden in de zes weken voor hun vermoedelijke bevallingsdatum, worden de ziektedagen niet beschouwd als arbeidsongeschiktheid maar omgezet in moederschapsrust. De ziektedagen worden dus afgetrokken van de vijftien weken moederschapsrust, waarop vrouwen recht hebben en die ze zelf regelen.

De maatregel geldt enkel voor werkneemsters in de privésector, want bij de federale overheid wordt nagegaan of bij vrouwen in de periode dat ze ziek worden, de ziekte al dan niet gerelateerd is aan de zwangerschap. Indien er geen relatie is tussen de ziekte en de zwangerschap, bijvoorbeeld als het gaat over een gewone griep, verliezen de vrouwen geen moederschapsrust en behouden zij hun vijftien weken. De regeling in de overheidssector is een goede regeling.

Mevrouw de minister, ziet u mogelijkheden om de regeling met betrekking tot ziekte tijdens de laatste zes weken van de zwangerschap, aan te passen op dezelfde manier als voor het federale overheids personeel, namelijk door de ziektedagen niet als moederschapsrust aan te rekenen, indien de ziekte niet gerelateerd is aan de zwangerschap?

Zo ja, is een aanpassing van de regelgeving mogelijk? Kan dat via een KB of moet er een wetgevend initiatief worden genomen?

Ik denk dat het belangrijk is de regeling met betrekking tot het moederschapsverlof te harmoniseren. Het zou er niet van mogen afhangen of men ambtenaar is dan wel of men in de privésector werkt om te bepalen of ziektedagen van de moederschapsrust worden afgehouden.

Als de ziekte in verband kan worden gebracht met de zwangerschap, dan worden de ziektedagen uiteraard wel in mindering gebracht van de moederschapsrust, zoals het nu al gebeurt in de overheidssector, indien het noodzakelijk is te rusten om de zwangerschap op een goede manier te voltooien.

03.02 Minister Maggie De Block: Mevrouw Lanjri, ik moet vooreerst opmerken dat, terwijl de vergoeding van de moederschapsrust door de moederschapsverzekering voor werknemers tot mijn bevoegdheid behoort, het recht op moederschapsrust voor de werkneemster een arbeidsrechtelijke aangelegenheid vormt, waarvoor de minister van Werk, Kris Peeters, bevoegd is. De problematiek omvat dus, met andere woorden, zowel een arbeidsrechtelijke component als een socialezekerheidsrechtelijke component.

De verplichte nabevallingsrust van negen weken betreft alleen een verplichting voor het fysiek herstel van de moeder van negen weken na de geboorte en kan vandaag worden verlengd met de periode waarin de werkneemster is blijven doorwerken vanaf de zesde week tot en met de tweede week voor de bevalling. Met andere woorden, de laatste week voor de bevalling, of men doorwerkt of niet, is men altijd kwijt. Het gaat om een optie die de werkneemster heeft, voor zover het medisch mogelijk en verantwoord is. Dat is natuurlijk een belangrijke voorwaarde. De logica is dus als volgt: zes weken voor en negen weken na de bevalling, maar enkel de negen weken zijn verplicht.

De werkneemster kan er echter ook voor kiezen om langer door te werken. Dat is een uitzondering, die zij kan vragen om langer door te werken en zo het opgespaarde krediet over te dragen naar de periode na de bevalling, maar alleen als het medisch mogelijk is. Een aantal tijdvakken worden voor de verlenging van de nabevallingsrust gelijkgesteld met een periode waarin de gerechtigde is blijven voortwerken.

Wat de toepassing van de moederschapsverzekering voor werknemers betreft, zijn de tijdvakken in belangrijke mate geënt op de bepalingen in het arbeidsrecht die vastleggen welke periodes met tijdvakken van arbeid worden gelijkgesteld voor de verlenging van de nabevallingsrust. Dat is terug te vinden in een koninklijk besluit van 1991 en de wet zelf dateert van 1971.

De bescherming van moeders dient niet enkel te worden gewaarborgd via de moederschapsrust. In dat verband worden ook obstakels voor de participatie van de vrouw aan de arbeidsmarkt onder de loep genomen. Zo formuleerde de Europese Commissie een voorstel rond *work-life balance* voor ouders en mee-ouders. Er is ook de beslissing van de regering om de aftrek voor kinderopvang voor alleenstaande ouders te verhogen. Samen met minister Ducarme werd de moederschapsrust voor zelfstandigen van acht naar twaalf weken opgetrokken. Ook al zijn de stelsels voor ambtenaren, werknemers in de privésector en zelfstandigen verschillend, wij willen de rechten van vrouwen in die verschillende stelsels op termijn gelijkschakelen.

De duur van het moederschapsverlof na de geboorte werd bepaald op negen weken, verplicht, voor het fysieke herstel van de vrouw. In het geval van de geboorte van meerlingen worden hier twee weken aan toegevoegd. U weet dat daar nog andere zaken aan kunnen worden toegevoegd, onder andere borstvoedingsverlof. Het gaat hier om een beschermingsmaatregel voor de moeder en het herstel van de moeder staat dus centraal. De periode van moederschapsrust is eigenlijk een herstelperiode, men kan ze niet zien als een verlofperiode.

U weet dat er nog andere thematische verlopen zijn, bijvoorbeeld ouderschapsverlof. Die zijn allemaal in evolutie maar wat dit betreft is er nog een belangrijk punt. In de sociale zekerheid kan men namelijk niet op dezelfde dag vergoed worden voor moederschapsrust en ziekte of invaliditeit. Men kan ook niet met pensioen zijn en dan bijkomend nog invaliditeit aanvragen. Men kan wel bijstand aanvragen, hulp aan derden. Het vangnet van de sociale zekerheid betaalt echter maar een keer. Men krijgt dus een uitkering voor het een of het ander, nooit voor de twee samen. Dat zou wel het geval zijn bij wat men hier vraagt. Men vraagt of de dagen van ziekte binnen de zes weken voor de geboorte die ook onder de moederschapsverlof, kunnen worden...

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): Neen.

03.04 Minister Maggie De Block: Dat is wat ik gehoord heb.

03.05 Nahima Lanjri (CD&V): Nee, als ambtenaren zes weken voor de bevalling twee weken ziek zijn – door een gebroken pols of andere zaken die niets met de zwangerschap te maken hebben – dan krijgen zij in de vandaag bestaande regeling een ziekte-uitkering. Zij krijgen dan uiteraard geen uitkering voor moederschapsverlof. Ik vraag zeker geen dubbele uitkering. Ik vraag gewoon dat ook andere vrouwen hun overige weken kunnen koppelen aan de verplichte negen weken. Ik vraag zeker geen dubbele financiering of dubbele vergoeding. Dat is duidelijk. Ik vraag gewoon dezelfde regeling als voor de ambtenaren.

03.06 Minister Maggie De Block: Wij hebben de moeite gedaan om verschillende statuten gelijk te schakelen, wat het aantal weken betreft. Wij zijn er nog niet helemaal. Er is een evolutie, maar ik heb echt geen mandaat om dat nu te doen. Er staat niets in het regeerakkoord daarover. Ik neem aan dat u dat punt, net als ik, zult meenemen naar de besprekingen van een volgend regeerakkoord.

03.07 Nahima Lanjri (CD&V): Dank u voor uw antwoord, mevrouw de minister. U zei dat u bevoegd bent voor de vergoeding, maar dat minister Peeters moet beslissen over het recht. Ik stel voor dat ik mijn vraag opnieuw aan hem voorleg. Voor mij is het belangrijk dat de stelsels naar elkaar toe groeien. Het is echt niet logisch dat een ambtenaar een week bevallingsverlof niet opneemt, in geval van ziekte, terwijl dat voor werknemers niet toegelaten is. Ik hoop dus dat hij er wel voor openstaat en dat wij het statuut kunnen aanpassen, het liefst nog in deze legislatuur. Misschien kunnen wij dat volgende maand nog niet realiseren, maar hopelijk wel op korte termijn.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

04 Vraag van de heer Wouter Raskin aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "het onderzoek naar sociale fraude bij vzw's" (nr. 24928)

04 Question de M. Wouter Raskin à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "l'enquête en matière de fraude sociale dans les ASBL" (n° 24928)

04.01 Wouter Raskin (N-VA): Mevrouw de