

De Corona-epidemie verplichtte ons de afgelopen maanden om heel snel te schakelen en allerlei ondersteunende maatregelen te nemen in het belang van onze gezondheid, maar ook in het belang van onze economie. Eén van die maatregelen was een soepele regeling voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Corona bracht ook veel sneller dan anders hiaten in onze wetgeving aan het licht. Eén van die hiaten was dat toekomstige moeders die tijdelijk werkloos worden wegens overmacht de dagen waarin ze werkloos zijn tijdens hun prenatale rust niet kunnen overdragen naar hun postnatale rust.

Moederschapsverlof kent een duurtijd van 15 weken, bestaande uit 6 weken prenataal verlof en 9 weken postnataal verlof. Het prenataal verlof bestaat uit een periode van verplichte rust van één week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling en een periode van facultatieve rust van 5 weken (7 in geval van een meerling).

Wie dat wil en voor de geboorte liever langer blijft doorwerken, kan dus voor de bevalling slecht 1 week opnemen en de rest, dus 14 weken, opnemen na de geboorte. Tot nu toe waren alleen de dagen waarop de toekomstige moeder effectief heeft gewerkt tijdens deze periode, overdraagbaar tot na het postnataal verlof.

Vrouwen die voor de bevalling ziek worden, - al dan niet tijdelijk - werkloos worden of omwille van hun job preventief van de werkvloer verwijderd worden, zoals bij bijvoorbeeld leerkrachten of verpleegsters het geval is, kunnen momenteel deze weken niet overdragen naar de postnatale rust.

Daardoor moeten heel wat mama's al na 9 weken terug aan het werk terwijl zij hadden gerekend op 14 weken bevallingsrust. Dit hiaat in de wetgeving werd pijnlijk duidelijk tijdens de coronacrisis. Want als een toekomstige moeder in de laatste zes weken voor haar zwangerschap tijdelijk werkloos is wegens overmacht door corona, dan kan ze deze dagen van tijdelijke werkloosheid overmacht niet overdragen naar haar postnatale rust. Terwijl dat voor vrouwen die in gewone economische werkloosheid zitten wel kan.

Daarom werkte Minister Muylle een oplossing uit via een KB, maar ook onze collega's van Ecolo-Groen legden een voorstel neer in de commissie sociale zaken. En ook ikzelf heb daar al in de vorige legislatuur voor gepleit. Uiteindelijk hebben we de krachten gebundeld, het voorstel van Ecolo-Groen mee ingediend en geamendeerd zodat het van toepassing wordt op alle mama's. Dus,

- 1) niet alleen op vrouwen die door Covid 19 een deel van hun moederschapsverlof verloren omdat ze in tijdelijke werkloosheid terecht komen
- 2) maar ook op vrouwen die voor de bevalling ziek worden of
- 3) vrouwen die preventief van de werkvloer verwijderd worden omdat hun job te grote risico's inhoudt voor de zwangerschap en ook

- 4) voor vrouwen die geen arbeidsovereenkomst hebben en dus werkloos zijn, zij zullen dus na de geboorte ook kunnen genieten van hun volledig,

Voortaan voorzien we dus voor al die mama's in 14 weken postnatale rust of voor meerlingen 18 weken (en 1 week prenatale).

Met deze goedkeuring wordt een brede vraag in de maatschappij ingelost. Zowel de Vrouwenraad, Gezinsbond, vakbonden en de Vlaamse Vereniging voor Obstetrie en Gynaecologie (VVOG) waren hier voorstander van. Eerder had de Nationale Arbeidsraad (NAR), waarin werkgevers en werknemers vertegenwoordigd zijn, reeds een positief advies gegeven.

Met ons wetsvoorstel wordt vandaag een grote onrechtvaardigheid weggewerkt. De vorige regeling bestrafte de vrouwen die ongewild eerder moesten stoppen met werken, voor hun eigen gezondheid of die van hun kind. Wat de omstandigheden ook zijn, zwangerschapsverlof zal voortaan altijd 15 weken bedragen. Dat is positief nieuws voor alle toekomstige moeders en hun kind.