



- De stad Antwerpen zelf moet nog extra inzetten een intensievere vooropleiding voor de zwaksten op onze arbeidsmarkt, met indien nodig meer taalondersteuning. Dit moet een springplank zijn voor iedereen naar verdere opleiding en een job.
- De grote uitdaging zit in werkzoekende Antwerpenaren naar een job te leiden, en omgekeerd bedrijven een geschikte werknemer te doen vinden. In Antwerpen stonden eind februari 26.182 vacatures open. In theorie zijn er nochtans kandidaten genoeg, want op hetzelfde moment waren er 33.467 werkzoekenden. De werkloosheidsgraad in Antwerpen bedraagt 14,6%, dat is dubbel zoveel als in Vlaanderen met 6,7%. Dat is veel, veel te veel.

## DE WITTE RAAF BESTAAT NIET

- Onze grootste uitdaging bestaat uit al die werkzoekenden – ongeacht leeftijd – (weer) aan de slag te krijgen. En daarvoor zijn een aantal fundamentele wijzigingen nodig in mentaliteit en attitude. Technische opleidingen in het onderwijs doen het bijvoorbeeld slecht, omdat ze nog te veel met het vooroordeel van een minderwaardige onderwijsrichting kampen. Nochtans zijn in die technische richtingen de meeste jobs te rapen.
- Werkgevers zoeken ook nog te veel de witte raaf. Ze mogen niet verwachten dat ze in één klap een kandidaat vinden die aan alle verwachtingen voldoet.
- Allochtonen, gehandicapten en 60- plussers zijn in Vlaanderen én in Antwerpen opvallend minder aan de slag dan elders in Europa. Een zeer groot aandachtspunt in ons beleid.
- Wij maken daar werk van. We zetten mensen aan het werk met loopbaanbegeleiding, met alternatieve sollicitaties, begeleiding op de werkvloer en met stages. We stimuleren ondernemers om mensen aan te werven uit kansengroepen.

## DE STAD WERKT SOCIAAL

- Bij overdenken van de overheid moeten er sociale criteria komen, waarbij de stad oog heeft voor anti-discriminatie én gelijke kansen in de bedrijven die meedingen naar het contract. We blijven bedrijven in en rond de stad ook aansporen om mee vluchtelingen te activeren. Veel van die vluchtelingen kunnen we mits goede begeleiding en eventueel bijkomende opleiding sneller aan het werk krijgen. Overigens hebben een aantal onder hen reeds een mooi diploma én opleiding op zak.
- De stad is vandaag al een belangrijke werkgever in de reguliere en sociale economie. Dit blijft een belangrijke taak van de overheid. Zeker om ook de kansengroepen een duurzame tewerkstelling te bieden. Ook stages aan bieden aan kwetsbare groepen is een hefboom waar de stad volop moet inzetten.
- Sociale opdracht: een deel van de uitvoering voor sociale economie bij de aanbesteding voor overheidsopdrachten.

## GEEN JONGERE ZONDER WERK

- We laten jongeren actief kennismaken met verschillende jobs en wat in die jobs precies aan werkhouding wordt verwacht. Zo helpen we hen naar een juiste studie- en jobkeuze. Als jonge werkzoekenden in hun omgeving niemand kennen die werkt, is het ook voor hen moeilijk om een beeld te vormen van hun eigen ambities.
- We gebruiken de werven in Antwerpen als een leerplek voor toekomstige bouwvakkers. We zoeken actief naar bedrijven en partners voor nieuwe projecten om leren op de werkvloer te stimuleren. Dit leren op de werkplek houdt scholieren op school en leidt hen naar een diploma.

## GEEN DISCRIMINATIE

- Discriminatie en racisme zijn een structureel maatschappelijk probleem. Allochtone schoolverlaters die solliciteren voor jobs waarvoor er geen tekort is aan kandidaten, worden geconfronteerd met etnische discriminatie. Uit onderzoek blijkt dat voor niet-knelpuntberoepen, waarvoor zich in principe voldoende kandidaten aanbieden, Turkse sollicitanten dubbel zoveel sollicitaties uitsturen dan Vlaamse jongeren om uitgenodigd te worden op een sollicitatiegesprek.
- De laatste jaren is er goed wetgevend werk geleverd, o.a. door het invoeren van de mogelijkheid om praktijktesten uit te voeren (Mystery Calls). Die praktijktesten zetten we in op de arbeidsmarkt én de woningmarkt. Antwerpen moet mee voortrekker zijn in het samenwerken met de federale overheid voor de praktijktests. We houden vast aan een nultolerantiebeleid in discriminatie op de werkvloer, op de woningmarkt en op alle andere domeinen. Er komen stedelijke informatiecampagnes die slachtoffers en getuigen van discriminatie informeren over hun rechten en ze ook aansporen om ze te melden bij de bevoegde diensten. De proactieve aanpak van discriminatie wordt een topprioriteit van alle diensten.

- De stad Antwerpen zelf geeft het voorbeeld als werkgever door elke vorm van discriminatie uit te sluiten. Zowel bij de opstelling en het beschikbaar stellen van de vacatures, als bij de aanwervingsprocedure, als in het dagelijkse werk op de werkvloer.

## MEER STUDENT-ONDERNEMERS

- Antwerpen is een student-ondernemersstad. We mikken op een verdubbeling van student-ondernemers. Innovatieve ondernemingen zijn cruciaal voor onze economie, daarom geven we jongeren alle kansen om hun ideeën te ontwikkelen en hun weg te vinden naar het ondernemerschap met projecten als TAKEOFFANTWERP OF BAAS, waar schoolverlaters of jonge ondernemers wegwijs worden gemaakt in het opstarten van een zaak of hun ideeën mogen komen afdtoetsen over een zaak of product waarmee ze willen beginnen.
- Antwerpen moet ook de startup stad blijven. We verhogen dat aantal door nauw te samen werken met het Antwerpse bedrijven en universiteiten. We brengen de kennis en expertise van bedrijven en universiteiten samen en geven ze een fysieke werkplek in Antwerpen, zodat jonge ondernemers kunnen leren. We ondersteunen hen door hun producten en diensten te kopen en schrijven als overheid ook innovatieve opdrachten uit, waarmee ze hun kennis kunnen omzetten in concrete producten of realisaties.
- We willen Antwerpen op de kaart zetten als kenniscentrum, daarom moeten we ook sterker inzetten op expats zich hier thuis voelen. Daarom openen we een online expat center met artikelen over werk, kinderopvang, huisvesting, belastingen en andere zaken.