

Extra pv's uitschrijven om cijfers op te krikken



* Gazet van Antwerpen/Stad en Rand, Gazet van Antwerpen/Kempen, Gazet van Antwerpen/Mechelen - Waas

18,2% van de Antwerpse agenten zegt dat collega's wel eens processen-verbaal opstellen voor banale overtredingen om goede cijfers te kunnen voorleggen. Net geen een op de vijf zegt slachtoffer te zijn van pesten op de werkvloer. Dat blijkt uit de integriteitsstudie bij de Antwerpse politie. De resultaten liggen volgens de onderzoekers in lijn met andere korpsen.

De algemene conclusie uit de integriteitsstudie is dat er zich geen grootschalige problemen voordoen bij de Antwerpse lokale politie. De cijfers liggen volgens de onderzoekers in de lijn van andere politiekorpsen en grote organisaties.

Toch springen sommige cijfers er wel uit. Zo stelt net geen een op de vijf bevroegde agenten dat er wel eens processen-verbaal worden uitgeschreven om op die manier goede cijfers te kunnen voorleggen. Op de vraag of de politiemans of -vrouw dit zelf ook zou doen, bevestigt 7,5% dit minstens eenmaal te hebben gedaan het afgelopen jaar.

Vertrouwelijke informatie

53 respondenten zeggen dat ze het afgelopen jaar minstens eenmaal vertrouwelijke informatie hebben doorgegeven aan familie en kennissen buiten het korps. Een vijfde geeft aan dat iemand van zijn of haar dienst al eens een cadeau van een waarde onder de 25 euro heeft ontvangen.

Het onder druk zetten van verdachten om zo een bekentenis los te krijgen, werd door 28 agenten toegepast en 13 gaven toe van ook geweld te hebben gebruikt. 5,5% van de agenten geeft toe zelf strafbare feiten te hebben gezwegen.

De onderzoekers peilden bij het personeel over hoe zij ervaren dat er wordt opgetreden tegen integriteitsinbreuken. Een op de tien zegt dat de directe chef niet het goede voorbeeld geeft. Slechts 41,4% gaat akkoord met de stelling dat er voldoende controle is op inbreuken en niet-integer gedrag. Sommigen ervaren dat medewerkers harder worden gestraft dan leidinggevenden.

"Dit moet genuanceerd worden", zegt professor Jeroen Maesschalck van LINC. "Over tuchtstraffen mag om privacyredenen niet worden gecommuniceerd. De medewerkers weten niet of iemand daadwerkelijk wordt gestraft of niet."

Mishandeling

Het Antwerpse korps is niet vrij van pestgedrag op de werkvloer. Bij 13,1% is de pester de directe chef. 14 medewerkers zeggen fysiek te zijn aangevallen of mishandeld door collega's. Bij 6 personeelsleden was de dader de directe leidinggevende.

Volgens de onderzoekers is er meer aandacht nodig voor integriteit tijdens de functionerings- en evaluatiegesprekken. Het management bij het korps is niet altijd op de hoogte van het soort niet-integer gedrag dat wordt vastgesteld op de werkvloer.

"Politiewerk is delicaat, maar daarom juist dat integriteit bespreekbaar moet blijven", zegt Maesschalck. "Het antwoord ligt trouwens niet alleen in harde controles en straffen. Medewerkers beschermen tegen verleidingen, ze ondersteunen als ze voor moeilijke morele keuzes staan en vertrouwen geven: dat zijn ook allemaal manieren om integriteitsschendingen te beletten."

"Er wordt trouwens al veel gewerkt rond tucht en integriteit. Zo is er een vertrouwenspersoon voor slachtoffers van pestgedrag. Alleen blijken veel agenten niet te weten wat dat inhoudt en wie het is. Daarnaast is de vraag waar een agent terecht kan bij inbreuken rond integriteit, zeker als hij of zij geen vertrouwen heeft in de leidinggevende. Agenten weten onvoldoende wat er dan moet gebeuren. Dat is niet een specifiek probleem in Antwerpen, maar een structureel probleem op het niveau van de geïntegreerde politie."

Sacha Van Wiele